

	<b>PROFIL DE POSTE</b>	<b>DMR</b>
	<b>CHEF DE PROJET FREGAT</b>	<b>DATE 20.08.2024</b>
		<b>Version 1</b>
		<b>Page 1 sur 5</b>

<u>REDACTION</u>	<u>VERIFICATION</u>	<u>APPROBATION</u>
<b>NOM : DEVAUX STEPHANIE</b> Fonction : CHEF DE PROJET FREGAT Visa : 30/07/2024	<b>NOM : PICAVET AURELIEN</b> Fonction : Responsable Ressources Humaines DRI Visa :	<b>NOM : GLADIEUX Camille</b> Fonction : Directrice Adjointe DRI Visa :

Le présent profil de poste est établi en tant que document descriptif des activités et des missions du poste à pourvoir au moment du recrutement. Il est « évolutif » en fonction des nouvelles orientations des activités et/ou organisations de l'activité de recherche, institutionnelles et/ou de l'Unité Fonctionnelle.

Fonction : Chef de projet FREGAT Thématique : Cancérologie
---

## **(1) ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL**

- **DIRECTION DE RATTACHEMENT** : Direction de la Recherche et de l'Innovation
- **METIER DE RATTACHEMENT** : Ingénieur de recherche
- **GRADE DE RATTACHEMENT** : Ingénieur
- **SECTEUR D'AFFECTATION** : Service de Chirurgie générale et digestive, UF 1075
- **RATTACHEMENT MEDICAL ET SCIENTIFIQUE** :
  - Pr Guillaume Piessen Coordonnateur FREGAT
- **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** :
  - Arc Coordonnateur de la Cellule RIPH3 et Cohorte du Pôle Promotion Interne

La France est particulièrement touchée par les cancers œsogastriques avec notamment une incidence du cancer de l'œsophage la plus élevée en Europe, avec en 2011, 4280 nouveaux cas.

Alors que la chirurgie est le traitement de référence de ces cancers à un stade curatif, elle est insuffisante dans la majorité des cas pour obtenir une guérison prolongée. Des associations thérapeutiques sont fréquemment nécessaires, associant à des degrés variables la chirurgie, l'endoscopie, la chimiothérapie, la radiothérapie et les thérapies ciblées. Bien que la survie s'améliore, un grand nombre de patients vont présenter :

- Un stade avancé au moment du diagnostic,
- Une non réponse ou une réponse incomplète aux traitements,
- Une récurrence précoce,
- Une altération de leur qualité de vie.

A l'heure actuelle les approches proposées sont globales, rarement individualisées par sous-groupes de patients à risque et se font le plus souvent dans le cadre d'essais thérapeutiques qui cherchent à répondre à une question précise. Il y a donc urgence à intensifier la recherche sur ces cancers et à mettre en place un outil large et ambitieux qui puisse permettre de répondre aux questions scientifiques d'aujourd'hui et de demain. Cette recherche doit passer par une approche personnalisée afin d'identifier les déterminants cliniques, biologiques, tumoraux liés à la résistance aux traitements anti-tumoraux, tout en cherchant à expliquer les caractéristiques épidémiologiques, sociales et comportementales.

La création d'une base de données prospective nationale dédiée aux patients porteurs d'un carcinome de l'œsophage ou de l'estomac, incluant des données épidémiologiques, cliniques médicales et chirurgicales, tumorales, de suivi, des données de sciences humaines et sociales et s'appuyant sur une vaste collection biologique est donc un enjeu majeur et indispensable en France.

[Fregat Database \(fregat-database.org\)](http://fregat-database.org)

## **2) HORAIRES DE TRAVAIL ASSOCIES AU POSTE:**

- **TYPE DE ROULEMENT**: Fixe
- **BASE HORAIRE** : 39h
- **CRENEAUX HORAIRES POSSIBLES**: 8h/ 18h

	<b>PROFIL DE POSTE</b>  <b>CHEF DE PROJET FREGAT</b>	<b>DMR</b> <b>DATE 20.08.2024</b> <b>Version 1</b>
		<b>Page 2 sur 5</b>

### **(3) MISSION PRINCIPALE**

Le chef de projet FREGAT a pour mission de gérer la mise en œuvre des projets de recherche scientifique adossés à la base de données clinico-biologique. Il est le principal interlocuteur des partenaires académiques et industriels, pour les accompagner dans le montage de leur projet jusqu'à l'envoi des livrables et la valorisation scientifique. Il coordonne l'ensemble des parties scientifique, médicale, biologique, juridique, financière interne ou externe au CHU afin de permettre la mise en œuvre des projets de recherche. Il assure le suivi et le bon déroulement des projets.

Le chef de projet FREGAT a également pour mission de coordonner et d'animer la base de données via l'organisation des différents comités (scientifique, pilotage, stratégique, industriel). Il se doit de dynamiser la base de données en démarchant de nouveaux industriels et en pérennisant les partenaires existants. De plus, afin de valoriser la base contenant de nombreux types de ressources, le chef de projet communique auprès des laboratoires de recherche notamment INSERM et des facultés de Sciences Humaines et Sociales (SHS) afin de faire connaître la base de données et l'ensemble des possibilités qu'offre son contenu clinique, biologique ainsi que ses questionnaires de SHS.

### **(4) TACHES PRINCIPALES**

#### **Tâches techniques et opérationnelles**

- Articuler le programme scientifique et les process administratifs liés à la mise en œuvre du projet FREGAT.
- Garantit de la bonne mise en œuvre des projets dans son portefeuille, selon le calendrier et les budgets définis et alloués
- Garantit la mise en œuvre et la réalisation conforme des projets inscrits dans son portefeuille
- Accompagne les porteurs de projet et assure l'organisation logistique liée à la gouvernance et aux grandes étapes de mise en œuvre du projet
- Identifie et planifie la mobilisation de ressources liées à la mise en œuvre des projets en lien avec les porteurs scientifiques
- Réalise et met à jour régulièrement le plan prévisionnel budgétaire détaillé des projets
- Assure à échéance régulière avec le pôle de gestion de la direction, la consolidation du plan budgétaire avec les actes et constatations comptables enregistrées
- Optimise les rapports financiers et plans de justification auprès des financeurs en fonction des règles applicables à chacun des projets.
- Développe la base FREGAT en lien avec les partenariats industriels noués
- Développe, met en œuvre et exploite la BCB de FREGAT
- Organise le reporting de mise en œuvre des projets inscrits dans son portefeuille
- Garantit la production de tous les rapports financiers, administratifs, scientifiques, etc et pièces justificatives à produire aux financeurs ;
- Elabore des tableaux de bord pour la direction de la recherche et innovation et les porteurs scientifiques
- Alerte la direction de la recherche et de l'innovation, les équipes et porteurs scientifiques en cas de difficultés rencontrées de toutes natures
- Implication dans Easydor, cette tâche sera défini après une formation spécifique pour le poste de chef de projet

#### **Accompagnement au montage de projet et à l'activité**

- Identifie les besoins et les attentes des partenaires industriels
- Prospecte et identifie l'offre adaptée au besoin du partenaire
- Présente le modèle de partenariat FREGAT
- Pilote les interactions avec les partenaires et suit les relations
- Suit le nombre de PRS restant à consommer pour chaque partenaire et incite les partenaires à disposer de nouveaux PRS
- Participe à la réponse aux appels à projets futurs

#### **Communication et animation**

- Contribue au plan de communication interne et externe de la direction de la recherche et de l'innovation pour valoriser les projets accompagnés et les activités de la direction sur son champ d'activité, et contribue à l'information et la formation des acteurs à la gestion de projet à partir notamment de retours d'expérience

	<b>PROFIL DE POSTE</b>  <b>CHEF DE PROJET FREGAT</b>	<b>DMR</b> <b>DATE 20.08.2024</b> <b>Version 1</b>
		<b>Page 3 sur 5</b>

- Organise et planifie les instances (Comité de Pilotage, Comité Scientifique, Comité industriel).
- Coordonne toutes les parties prenantes des projets et toutes les fonctions support internes (Direction de la recherche et de l'Innovation et CHU) et externes
- Garantit la fluidité des processus internes, l'information et la mobilisation pertinente de tous les acteurs
- Planifie les réunions de lancement et de suivi du projet, établit les ordres du jour et les comptes rendus
- Assure la planification des tâches de reporting et le respect des échéances par le CHU, le porteur du projet et les partenaires
- Gère la transmission de l'information avec et entre les participants au projet
- Pilotage et recherche des partenariats
- Gère et planifie son plan de charge
- Etablit, suit et met à jour régulièrement un diagramme ou un calendrier sur ses activités
- Planifie de manière cohérente les temps forts et grandes échéances sur le projet
- Participation à la démarche qualité de la DRI

#### **(5) SAVOIRS**

Connaissances	Management	Organisation et fonctionnement interne des établissements de santé	Connaissances médicales	Méthodologie en recherche biomédicale / épidémiologie
Niveau	2	2	2	3
Connaissances	Gestion de projet / organisation	Ethique et déontologie des études de recherche	Anglais	Norme et Réglementation relative à son domaine
Niveau	3	2	3	3
Connaissances	Communication / relations interpersonnelles	Bureautique		
Niveau	2	2		

**1- Connaissances générales**

**2- Connaissances détaillées**

**3- Connaissances approfondies**

Les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des savoir-faire spécifiques au métier seront complétées par la cellule RH de la DRI.

#### **(6) SAVOIR-FAIRE**

##### **Savoir-faire relatif à la gestion de projet**

- Définir, allouer et optimiser les ressources au regard des priorités, des contraintes et des variations externes / internes
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnelle
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence

##### **Savoirs faire techniques**

- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Analyser des données, les interpréter et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Classer des données, des informations, des documents de diverses natures
- Évaluer la pertinence et la véracité des données et/ou informations

##### **Savoirs faire relatifs à la communication, au travail en réseau**



## PROFIL DE POSTE

### CHEF DE PROJET FREGAT

DMR

DATE 20.08.2024  
Version 1

Page 4 sur 5

- Argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- S'exprimer en public, face à une ou plusieurs personnes décideurs
- Capacités d'organisation, d'autonomie, d'adaptation et de communication
- Piloter, animer des réunions
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Anglais scientifique

Les savoir-faire spécifiques au métier exercé seront complétés par la cellule RH de la DRI.

#### **(7) SAVOIR-FAIRE RELATIONNELS**

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Aisance relationnelle
- Communication/ relation inter personnelles dans des équipes pluridisciplinaires
- Disponibilité et réactivité

#### **(8) RELATIONS FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES**

- Porteurs scientifiques de projet, Investigateurs, collaborateurs (médecins cliniciens, biologistes et chercheurs)
- Partenaires industriels
- Personnels des différents secteurs d'activité de la direction, des autres directions supports du CHU et des pôles d'activité HU
- Instances administratives et réglementaires
- Partenaires externes des projets du portefeuille
- Membres de l'équipe multidisciplinaire (ARC, technicien de laboratoire, opérateur de saisie, secrétaire)

#### **(9) CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

Déplacements et organisations d'évènements spécifiques liés à la base de données

#### **(10) FORMATION INITIALE REQUISE**

Diplômes : Bac +5 à Bac +8 (Master ou Doctorat)

Connaissance des institutions, de la réglementation de la recherche clinique

#### **(11) EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE**

Expérience dans la conduite de projet souhaitée

#### **(12) PLAN D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'INTEGRATION SUR LE POSTE**

Plan d'accompagnement proposé à l'agent lors de sa prise de poste. Il peut s'agir de formations internes, externes, de tutorat.

INTITULE FORMATION	DUREE FORMATION	DUREE ACCOMPAGNEMENT
Réunion des nouveaux arrivants DRI	4h	

#### **(13) MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION**

Ordinateur, TSI

	PROFIL DE POSTE  <i>CHEF DE PROJET FREGAT</i>	DMR
		DATE 20.08.2024 Version 1
		Page 5 sur 5

**(14) EVOLUTION PROFESSIONNELLE** (à compléter par la cellule RH de la DRI)

Autres postes ou métiers présentant des compétences proches ou similaires et accessibles avec une formation d'adaptation ou un temps d'apprentissage plus long.